



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 36]

नई दिल्ली, सितम्बर 10—सितम्बर 16, 2017, शनिवार/भाद्र 19— भाद्र 25, 1939

No. 36]

NEW DELHI, SEPTEMBER 10—SEPTEMBER 16, 2017, SATURDAY/BHADRA 19— BHADRA 25, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(आपदा प्रबंधन प्रभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

सा. का. नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (निदेशक समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 को, इन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया है, या करने का लोप किया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-12 (78800-209200 रु.)	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के ऐसे उप-निदेशक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्कालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालय या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ii) अग्निशमन इंजीनियरिंग संस्थान, लंदन की सहयुक्त सदस्तया या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से प्रभागीय अधिकारी पाठ्यक्रम; और</p> <p>(iii) जिनका केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या नगरनिगम में स्थापित किसी अग्निशमन सेवा संगठन में ऐसे पद पर जो प्रभागीय या प्रादेशिक अधिकारी की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो, में दस वर्ष का अनुभव हो।</p>	<p>समूह विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव या विशेष सचिव या अतिरिक्त सचिव (आपदा प्रबंधन प्रभाग का भार साधक), गृह मंत्रालय - सदस्य 3. महानिदेशक (अग्निशमन सेवा, सिविल रक्षा और गृह रक्षी) - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. I-12012/4/2015-एडी (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(DISASTER MANAGEMENT DIVISION)

New Delhi, the 14th September, 2017

G.S.R.286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, (Director, Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. - The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	1* (2017) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group A, Gazetted, Non-Ministerial	Level 12 (Rs. 78800-209200/-)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Deputy Director of National Fire Service College, Nagpur with five years' service in level 11 in the pay matrix rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or recognised research institution or universities or Public sector undertakings or semi-</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or ...Chairperson Member, Union Public Service Commission Secretary or ...Member Special Secretary or Additional Secretary in-charge of Disaster Management Division in Ministry of Home Affairs Director ...Member General, Fire Service, Civil Defence and Home Guards 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.</p>

<p>Government or statutory or autonomous organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in level 11 in the pay matrix rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Bachelor's degree from a recognised university; and (ii) Associate Membership of the Institution of Fire Engineers, London or Divisional Officers' course from National Fire Service College, Nagpur; and (iii) ten years' experience in the rank not below the rank of a divisional or regional Fire Service Officer in an established Fire Service organisation in the Central Government or State Government or Union territories or Municipal Corporations.</p> <p>Note1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation [including short-term contract (ISTC)] including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. I-12012/4/2015-Ad(CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6
प्रशासनिक अधिकारी	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर-7 (44900-142400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रु.) में राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के ऐसे सहायकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा की है और जिन्होंने मंत्रालय द्वारा यथावधारित किसी सरकारी संस्थान या संगठन से प्रशासन, स्थापन और लेखा के क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है, अर्थात्.</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री; और</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों में लेखा/प्रशासन और स्थापन कार्यों में दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, अग्निशमन सेवा नागरिक सुरक्षा और होमगार्ड - अध्यक्ष 2. अग्निशमन सलाहकार/उप महानिदेशक (होमगार्ड) - सदस्य 3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. I-12013/2/2016-प्रशा. (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक (डी एम – III)

New Delhi, the 14th September, 2017

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur (Administrative Officer), Recruitment Rules, 1963 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Administrative Officer, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the level in the pay matrix. - The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Administrative Officer	1* (2017) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group B, Gazetted, Ministerial	Level 7 (Rs.44900-142400/-)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: From amongst Assistants of the National Fire Service College, Nagpur in level 6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years' service rendered after appointment thereto on regular basis and have successfully completed mandatory training of two to four weeks in the field of administration, establishment and accounts from any Government Institute or organisation, as determined by the Ministry.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including Short-term Contract): Officers under the Central Government or the State Government or Union Territories or</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Fire Service, Civil --Defence and Home Guards Chairperson 2. Fire Adviser/ Deputy Director -General (Home Guards), O/o. Director General Fire Service, Civil Defence and Home Guards Member 3. Director, National Fire Service College, Nagpur Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in level 6 in the pay matrix rendered after appointment thereto on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) degree of a recognised University or Institute, and (ii) two years' experience in accounts, administration and establishment work in a Central Government or State Government or Union territories or recognised Research Institutions or Universities or Educational Institution or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation [including short term contract (ISTC)] including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. I-12013/2/2016-Ad(CD)]

GAUTAM GHOSH, Director (DM-III)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर, कनिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर में कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .-(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर (कनिष्ठ अनुवादक) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता .-** वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	01* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-6 (35400-112400 रु.)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>क (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रु.) में स्तर 5 में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(क) शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हो; अर्थात्</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो या</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप से रहा हो; या</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से अंग्रेजी या हिंदी से भिन्न किसी भी मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप से रहा हो; या</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप से रहा हो; या</p> <p>(v) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहे हो या इन दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप से रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो; और</p> <p>(क) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम और</p> <p>(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं हिंदी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद का दो वर्ष अनुभव</p> <p>टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
---	--	--

[फा. सं. I-12013/3/2016 (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 14th September, 2017

G.S.R.288.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur, Junior Translator Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, (Junior Translator), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. — The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	1 *(2017) *Subject to variation dependent on workload	General Service 'B', Gazetted, Ministerial	Central Group Non-Non-112400/-)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officer under the Central Government or State Government or Union territories administrations or Recognised Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-5, in the pay matrix (Rs.29200-92300/-) in parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experiences, namely:-</p> <p>(A)(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(ii) Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(iii) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(iv) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(v) Master's Degree of a recognised</p>	Not applicable	Not applicable

<p>University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level; and</p> <p>(vi) Recognised Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa; and</p> <p>(B) two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including any Government of India Undertaking.</p> <p>Note.- Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F.No. I-12013/3/2016-(CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्रिशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (लेखाकार और पुस्तकालय अध्यक्ष) नियम, 1978 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय अध्यक्ष के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्रिशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में पुस्तकालय अध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्रिशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, पुस्तकालय अध्यक्ष (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .**— पद संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि .**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय अध्यक्ष	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-6 (35400-112400 रु.)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है:- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है, अर्थात्	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या विश्वविद्यालय या शिक्षा संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. I-12013/4/2016-प्रशा. (सीडी)]

गौतम घोष, निदेशक

New Delhi, the 14th September, 2017

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur, (Accountant and Librarian), Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the National Fire Service College, Nagpur, under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur, Librarian (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix. — The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts: -

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Librarian	01* (2017) *subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (Rs.35400-112400/-)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories administration or Recognized Research Institutions or Universities or Public Sector Undertakings or semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years of regular service in level-5, in the pay matrix (Rs.29200-92300) in parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience, namely:-</p> <p>(I) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised university or institute, and</p> <p>(II) two years' professional experience in a</p>	Not applicable	Not applicable

<p>library under Central Government or State Government or Union Territory or Recognised Research Institution or University or Educational Institution or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation.</p> <p>Desirable: Diploma in Computer application from a recognised University or Institute.</p> <p>Note: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F.No.I-12013/4/2016-Ad(CD)]

GOUTAM GHOSH, Director

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, अधीनस्थ कार्यालय (वर्ग-III पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक इनका संबंध ज्येष्ठ लिपिक, कनिष्ठ लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी- III से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में ज्येष्ठ लिपिक, कनिष्ठ लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-II के पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय का क्षेत्रीय कार्यालय, ज्येष्ठ लिपिक, कनिष्ठ लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-II समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (i) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.— जहां तक केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ लिपिक	18* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; पच्चीस प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के द्वारा विभागीय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा। (यदि परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित नहीं की जाती है तो परीक्षा नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा आयोजित की जाएगी।)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति:- वह कनिष्ठ लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक वित्त एवं प्रशासन —अध्यक्ष; 2. उप निदेशक उड़नयोग्यता —सदस्य; 3. उप निदेशक प्रशासन — सदस्य।	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ लिपिक	38* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये)	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच। टिप्पण 1- केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विहित होगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नहीं की जाती है, वहाँ आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किंसा मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) केवल कंप्यूटर पर अंग्रेजी में टाइपिंग गति 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट (10 मिनट का समय अनुमत है।)</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>(i) पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा माध्यम: कर्मचारी चयन आयोग</p> <p>(ii) दस प्रतिशत रिक्तियाँ समूह 'ग' (बहु कार्य कर्मचारी वृंद) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये) जिन्होंने किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की है और {विभागीय अर्हक परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)} के आधार पर उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, में से भरी जाएगी।</p> <p>टिप्पण.—यदि उक्त खंड (ii) के अधीन उपर्युक्त परीक्षा में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से ऐसे कर्मचारी अधिक अर्हित होते हैं तो ऐसे अधिशेष कर्मचारियों को उसके उत्तरवर्ती वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों में भरे जाने का विचार किया जाएगा ताकि बाद वाली परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हक कर्मचारियों पर विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियाँ समूह 'ग' (बहु कार्य कर्मचारी वृंद) के उन कर्मचारियों जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी।</p>

(11)	(12)	(13)
जिसे स्तंभ (10) में विनिर्दिष्ट किया जाए।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. उप निदेशक उड़नयोग्यता - अध्यक्ष;</p> <p>2. सहायक निदेशक उड़नयोग्यता या सहायक निदेशक विमान सुरक्षा - सदस्य;</p> <p>3. उप निदेशक प्रशासन - सदस्य</p> <p>विभागीय पुष्टि समिति में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. उप निदेशक उड़नयोग्यता - अध्यक्ष;</p> <p>2. सहायक निदेशक उड़नयोग्यता या सहायक निदेशक विमान सुरक्षा - सदस्य;</p> <p>3. उप निदेशक प्रशासन- सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक श्रेणी-II	50* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)	लागू नहीं होता	<p>18 और 27 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केंद्रीय कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण मानक डिक्टेशन: आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट।</p> <p>लिप्यंतरण (कंप्यूटर पर); 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी)</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>माध्यम: कर्मचारी चयन आयोग।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी।</p>

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. उप निदेशक उड़नयोग्यता - अध्यक्ष;</p> <p>2. सहायक निदेशक उड़नयोग्यता या सहायक निदेशक विमान सुरक्षा - सदस्य;</p> <p>3. उप निदेशक प्रशासन - सदस्य</p>	लागू नहीं होता

[फा.सं.ए-12018/03/2013-भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION**(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)**

New Delhi, the 8th September, 2017

G.S.R.290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Civil Aviation Department, Subordinate offices (Class-III posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Senior Clerk, Junior Clerk and Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Clerk, Junior Clerk and Stenographer Grade-II in the Ministry of Civil Aviation, Regional Offices of Directorate General of Civil Aviation, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1)These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Regional Offices of Directorate General of Civil Aviation, Senior Clerk, Junior Clerk and Stenographer Grade-II, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification .**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Clerk	18* (2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level -4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Seventy-five per cent. by promotion; twenty-five per cent. by promotion on the basis of Departmental Examination through Staff Selection Commission. (Where examination is not conducted by Staff Selection Commission, the examination will be conducted by the Directorate General of Civil Aviation)

In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Junior Clerk with eight years of regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :- 1. Director of Finance and Administration – Chairman; 2. Deputy Director of Airworthiness – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Clerk	38* (2017) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level -2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix	Non-selection	Between 18 to 27 years Note 1.- Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th standard pass from a recognised Board or University.</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi only on computers (time allowed 10 minutes).</p>	Not applicable	Two years	<p>(i) Eighty-five per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten per cent. of the vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' (Multi-Tasking Staff) in level 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix who possess 12th standard pass from a recognised Board or University and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of Departmental qualifying examination {the maximum age-limit for eligibility for Departmental examination shall be 45 years (50 years of age for the Schedule Castes or Schedule Tribes)}.</p> <p>Note.- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) above qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) Five per cent. of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' (Multi-Tasking Staff) employees who have rendered three years of regular service in level 1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix.</p>

(11)	(12)	(13)
As specified in column (10).	<p>Departmental Promotion Committee consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director of Airworthiness – Chairman; 2. Assistant Director of Airworthiness or Assistant Director of Air Safety – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member. <p>Departmental Confirmation Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director of Airworthiness – Chairman; 2. Assistant Director of Airworthiness or Assistant Director of Air Safety – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Stenographer Grade – II.	50 * (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level -4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix.	Not applicable.	<p>Between 18 to 27 years (relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.- The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th standard pass from a recognised Board or University. (ii) Skill test norms;- Dictation: 10 minutes at the speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi) Transcription(on computer): 50 Minutes (English), 65 Minutes (Hindi).	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment through the Staff Selection Commission. Note.- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits in column (7).

11	12	13
Not applicable.	Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :- 1. Deputy Director of Airworthiness – Chairman; 2. Assistant Director of Airworthiness or Assistant Director of Air Safety – Member; 3. Deputy Director of Administration – Member.	Not applicable.

[F. No.A-12018/03/2013-R.Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 291.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्युत मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारी वृंद, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारी वृंद, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- विद्युत मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारी वृंद, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 में,
 - नियम 2 में, शब्दों "वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान" और "वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान", जहाँ भी वे विद्यमान हों, उसके स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे;
 - अनुसूची में, स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा, अर्थात्:-

'वेतन मैट्रिक्स में स्तर'
(4)
स्तर 1 (18000-56900/- रुपये)

[फा.सं. 9/3/2016-प्रशा.II]

सतिन्दर कौर, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि.74, तारीख 29 मार्च, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 11th September, 2017

G.S.R.291.— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Power, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (I) These rules may be called the Ministry of Power, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Power, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2012,-

(i) in rule 2, for the words " pay band and grade pay / pay scale" and "pay band and grade pay or pay scale", wherever they occur, the words "level in the pay matrix" shall be substituted;

(ii) In the Schedule, for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Level in pay matrix
(4)
Level 1 (Rs. 18000-56900/-)"

[F. No. 9/3/2016-Adm.II]

SATINDER KAUR, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide notification number G.S.R. 74, dated the 29th March, 2012.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 292.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भाक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2012 का सं" गोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) समूह 'क' पद, भर्ती (सं" गोधन) नियम, 2017 है।

2) ये राजपत्र में उनके प्रका" ण की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2012 में,—

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

(ख) अनुसूची में,

(अ) स्तंभ (4) में, स्तंभ भीर्शक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ भीर्शक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर—9 (53100—167800- रु)”

(आ) स्तंभ (11) में, —

(i) “प्रोन्नति” भीर्शक के अधीन;

(क) भाब्डों और अंकों “वेतन बैंड—2; (9300—34800 रुपये) और ग्रेड वेतन 4200 रुपये” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—6(35400—112400 रुपये)” भाब्ड, अंक रखे जाएंगे;

(ख) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ii) “प्रतिनियुक्ति” भीर्शक के अधीन, —

(क) भाब्डों और अंकों “वेतन बैंड—2; (9300—34800 रुपये) और ग्रेड वेतन 4200 रुपये” के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—6(35400—112400 रुपये)” भाब्ड, अंक रखे जाएंगे;

(ख) टिप्पण 4 का लोप किया जाएगा;

[फा.सं.,ए. 12034/3/2017-प्रशा.]

ए.के. कौर्माक, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 38, तारीख 1 फरवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 30th August, 2017

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Water Resources, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Group 'A' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2012,___

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix – The number of said posts, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(b) in the Schedule,___

(A) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 9
(Rs.53100-167800).”;

(B) in column (11), __

(i) under the heading Promotion:;__

(a) for the words and figures “pay band 2: Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) Note 2 shall be omitted;

(ii) under the heading Deputation:;__

(a) for the words and figures “pay band 2: Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix” shall be substituted;

(b) Note 4 shall be omitted.

[F.No. A. 12034/3/2017-Admn]

A.K. KAUSHIK, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide notification number G.S.R. 38 dated the 1st February, 2012.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2017

सा.का.नि.293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन, नदी विकास गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मानचित्रकार, भर्ती नियम, 2016 संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मानचित्रकार (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मानचित्रकार, भर्ती नियम, 2016 में

(i) नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात:-

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है”;

(ii) अनुसूची में,-

(अ) स्तंभ (4) में,-

(क) शीर्षक के स्थान पर, शीर्षक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखा जाएगा;

(ख) प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि “44900 वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7” रखा जाएगा;

(आ) “टिप्पण” शीर्षक के अधीन स्तंभ 10 में, शब्द और अंक “वेतन बैंड-2, 9300-34800 रूपए और ग्रेड वेतन 4200 रूपए” शब्द और अंक “35400 रूपए वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6” रखे जाएंगे;

[फा.सं. 21/06/2016-के.भू.ज.बो.]

आर.एन. दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम, संख्या सा.का.नि. 28, तारीख 19 फरवरी, 2016 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 31st August, 2017

G.S.R.293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Cartographer Recruitment Rules, 2016, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board Cartographer Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Cartographer, Recruitment Rules, 2016,-

(i) for rule (2), the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix:- The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”;

(ii) in the Schedule,-

(A) in column 4,-

(a) for the heading, the heading “Level in the pay matrix” shall be substituted;

(b) for the entry, the entry “Level-7 in the pay Matrix Rs.44900” shall be substituted;

(B) in column 10 under the heading “Note” for the words and figures Pay Band 2 of Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200”, the words and figures “Level-6 in the pay Matrix Rs.35400” shall be substituted.

[F.No.21/06/2016-CGWB]

R.N. DIXIT, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 28 dated the 19th February, 2016.

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.294.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, निजी सचिव भर्ती नियम 2016, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे, निजी सचिव भर्ती नियम 2016 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है).-

(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (3) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं” ;

(ख) अनुसूची में,-

(i) स्तंभ (4) के, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400/-रुपए)”,

(ii) स्तंभ (11) के,-

(I) प्रोन्नति शीर्षक के अधीन

(क) "वेतन बैंड - 2 (रुपये 9300-34800)+ग्रेड वेतन 4200/- रुपये" शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रुपये)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएँगे;

(ख) टिप्पण 1: का लोप किया जाएगा;

(ग) टिप्पण 3: का लोप किया जाएगा;

(II) प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन

(क) मद (ii) के "वेतन बैंड - 2 (रुपये 9300-34800)+ग्रेड वेतन 4200/- रुपये" शब्दों, अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रुपये)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएँगे;

(ख) टिप्पण 4: का लोप किया जाएगा

[फा. सं. 2/2/2017-ई.II]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत, के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 5 मार्च, 2016 को अधिसूचना संख्यांक सा०का०नि० 37, तारीख 22 फरवरी, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th September, 2017

G.S.R.294.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Private Secretary Recruitment Rules, 2016, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water and Power Research Station, Pune, Private Secretary Recruitment Rules, 2016,—

(A) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of post, classification and Level in Pay Matrix.— The number of post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(B) in the Schedule,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely: -

“Level in Pay Matrix
(4)
Level -7 (Rs. 44900-142400)” ;

(ii) in column (11),-

(I) under the heading Promotion:-

(a) for the words and figures “Pay Band -2 in the pay scale of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level – 6 (Rs. 35400-112400) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) Note 1: shall be omitted;

(c) Note 3: shall be omitted.

(II) under the heading Deputation:-

(a) in item (a), in sub-item (ii), for the words and figures “Pay Band -2, in the pay scale of Rs. 9300-34800 and Grade Pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level – 6 (Rs. 35400-112400) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) Note 4: shall be omitted.

[F.No. 2/2/2017-E.II]

R.N. DIXIT, Under Secy.

Footnote.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 5th March, 2016 vide notification number G.S.R. 37 dated the 22nd February, 2016.

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.295.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना (सिस्टर और नर्स) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना (सिस्टर और नर्स) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना (सिस्टर और नर्स) भर्ती नियम, 2013 में,

(I) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

- “2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

(II) अनुसूची में,-

(क) क्रम संख्या 1 के सामने सिस्टर के पद से संबंधित,-

(i) स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्षक और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् -

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-8
(47600-151100 रुपए)”

(ii) स्तम्भ (11) में,-

(क) प्रोन्नति शीर्षक के अधीन,

1) “वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए”, शब्दों, कोष्ठकों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900-142400 रुपए)” शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे;

2) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ख) प्रतिनियुक्ति : जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है - शीर्षक के अधीन, टिप्पण 4 का लोप किया जाएगा;

(ख) क्रम संख्या 2 के सामने स्टाफ नर्स पद से संबंधित,-

(i) स्तम्भ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् -

“स्तर-7 (44900-142400 रुपए)”

(ii) स्तम्भ (10) में “वेतन बैंड 2 (9300 - 34800 रुपए) + ग्रेड वेतन 4200 रुपए”, शब्दों, कोष्ठकों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपए)” शब्द, कोष्ठक और अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं. ए.12018/4/2017-स्था. III अनुभाग]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

पाद टिप्पण - मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 24 अगस्त, 2013 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 210, द्वारा तारीख 16 अगस्त, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 12th September, 2017

G.S.R.295.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project (Sister and Nurses) Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project (Sister and Nurses) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project (Sister and Nurses) Recruitment Rules, 2013,

(I) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.— The number of said posts, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(II) in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Sister,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in Pay Matrix
(4)
Level – 8 (Rs. 47600-151100).”;

(ii) in column (11), -

(A) under the heading Promotion, –

1) for the words, brackets and figures "Scale of pay of Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4600", the words figures and brackets "Level 7 (Rs. 44900-142400) in the Pay Matrix" shall be substituted;

2) Note 2 : shall be omitted;

(B) under the heading Deputation including short – term contract, Note 4 : shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Staff Nurse,-

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level – 7 (Rs. 44900-142400).”;

(ii) in column (10), for the words and figures "pay band-2 Rs. 9,300-34,800/- with grade pay of Rs. 4,200/-", the words figures and brackets "Level 6 (Rs. 35400-112400) in the Pay Matrix" shall be substituted.

[F.No. A.12018/4/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

Footnote. – The principal rules were published in the Gazetted of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 24th August, 2013 vide notification number G.S.R. 210 dated the 16th August, 2013.

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 296.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 में,

(II) नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

- “2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

(II) अनुसूची में,-

(क) क्रम संख्या 1 के सामने भेषजज्ञ (प्रवेश श्रेणी) पद से संबंधित,-

(i) स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्षक और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् –

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-5 (29200-92300 रुपए)”

(ii) स्तम्भ (11) में, प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 1 का लोप किया जाएगा;

(ख) क्रम संख्या 2 के सामने स्वास्थ्य परिदर्शक पद से संबंधित,-

(i) स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् -

“स्तर-4 (25500-81100 रुपए)”

(ii) स्तम्भ (11) में, प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 1 का लोप किया जाएगा;

(ग) क्रम संख्या 3 के सामने वार्ड मास्टर पद से संबंधित,-

(i) स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् -

“स्तर-4 (25500-81100 रुपए)”

(ii) स्तम्भ (11) में, प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 1 का लोप किया जाएगा;

(घ) क्रम संख्या 4 के सामने एक्सरे सहायक पद से संबंधित,-

(i) स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् - ‘

“स्तर-3 (21700-69100 रुपए)”

(ii) स्तम्भ (11) में, प्रतिनियुक्ति शीर्षक के अधीन, टिप्पण 1 का लोप किया जाएगा;

(ङ) क्रम संख्या 5 के सामने प्रयोगशाला सहायक पद से संबंधित, स्तम्भ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्-

“स्तर-3 (21700-69100 रुपए)” ।

[फा.सं. ए.12018/4/2017-स्था. III अनुभाग]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

पाद टिप्पण - मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 23 अगस्त, 2013 को अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 219, तारीख 01 सितम्बर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 12th September, 2017

G.S.R. 296.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group ‘C’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2012,-

(I) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.— The number of said posts, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”;

(II) in the Schedule,-

(a) against serial number 1 relating to the post of Pharmacist (Entry Grade),-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in Pay Matrix
(4)
Level – 5
(Rs. 29200-92300)”;

(ii) in column (11), under the heading Deputation, Note 1 : shall be omitted;

(b) against serial number 2 relating to the post of Health Visitor,-

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Level – 4 (Rs. 25500-81100).”;

(ii) in column (11), under the heading Deputation, Note 1 : shall be omitted;

(c) against serial number 3 relating to the post of Ward Master,-

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level – 4 (Rs. 25500-81100).”;

(ii) in column (11), under the heading Deputation, Note 1 : shall be omitted;

(d) against serial number 4 relating to the post of X-Ray Assistant,-

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level – 3 (Rs. 21700-69100).”;

(ii) in column (11), under the heading Deputation, Note 1 : shall be omitted;

(e) against serial number 5 relating to the post of Laboratory Assistant, in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Level – 3 (Rs. 21700-69100).”.

[F.No. A-12018/4/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

Footnote: – The principal rules were published in the Gazetted of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 1st September, 2012 vide number G.S.R. 219 dated the 23rd August, 2013.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय वेरीटाईप आपरेटर और आई.बी.एम.आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण

मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में वेरीटाईप आपरेटर तथा आई.बी.एम. आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, वेरीटाईप आपरेटर और आई.बी.एम. आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. वेरीटाईप आपरेटर	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	स्तर - 5 (29200-92300 रु.)	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकेगी)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

					गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>2. वेरीटाईप मशीन पर कम्पोजिंग का अनुभव।</p> <p>3. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से आई.बी.एम.आपरेटर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव</p> <p>वांछनीय:</p> <p>1. अंग्रेजी का अच्छा ज्ञान।</p> <p>2. ऑफसेट मुद्रण प्रक्रिया का ज्ञान।</p> <p>3. सरकारी संगठन में प्रशिक्षण का प्रमाण पत्र।</p> <p>टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: ऐसे आई.बी.एम. आपरेटरों में से जिन्होंने स्तर-4 (25500-81100 रु.) वेतन मेट्रिक्स में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक (प्रशासन), - अध्यक्ष विस्तार निदेशालय अवर सचिव (विस्तार), - सदस्य कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग उप निदेशक (लेखा), - सदस्य विस्तार निदेशालय अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों का - सदस्य समतुल्य प्रास्थिति का प्रतिनिधि <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक (प्रशासन), - अध्यक्ष विस्तार निदेशालय अवर सचिव (विस्तार), - सदस्य कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग उप निदेशक (लेखा), - सदस्य विस्तार निदेशालय अनुसूचित जाति या अनुसूचित - सदस्य जनजातियों का समतुल्य प्रास्थिति का प्रतिनिधि 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आई.बी.एम. आपरेटर	1* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर - 4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं होता।	<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 शिथिल करके वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण :-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के</p>

					लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से बारहवीं उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हताएं।</p> <p>2. आई.बी.एम. व्यवसाय निगम या सरकारी संगठन से प्रशिक्षण का प्रमाण पत्र।</p> <p>3. अंग्रेजी आई.बी.एम.आपरेटर (अंग्रेजी) के प्रचालन का तीन वर्षों का अनुभव और आई.बी.एम. आपरेटर (हिन्दी) के पद के लिए किसी मान्यता प्राप्त संस्था में आई.बी.एम. मशीन पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>4. यांत्रिक दाब समायोजन और यंत्र के स्नेहन का ज्ञान।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थित की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन अधिकारी:-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-2 (19900-63200 रु.) में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(iii) स्तम्भ (7) में यथा प्रस्थापित अर्हता लागू होगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय - अध्यक्ष अवर सचिव (विस्तार) कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय - सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों का समतुल्य प्रास्थिति का प्रतिनिधि - सदस्य 	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 8th September, 2017

G.S.R.297.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Veritype Operator and IBM Operator (Group 'C') Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Veritype Operator and IBM Operator (Group 'C') in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Veritype Operator and IBM Operator (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Veritype Operator	1* (2017) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 5 (Rs.29,200-92,300)	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders

					<p>issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(1) 10+2 pass or equivalent from a recognized University or Board.</p> <p>(2) Experience of composing on Veritype machine.</p> <p>(3) Five years experience as I.B.M. operator from a recognized organization.</p> <p>Desirable:</p> <p>(1) Good knowledge of English.</p> <p>(2) Knowledge of offset printing process.</p> <p>(3) Certificate of training from a Government Organization.</p> <p>Note1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: From amongst the I.B.M. Operators with five years service in level – 4 (Rs. 25,500-81,100) in the pay matrix	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee(for considering promotion) consisting of: (1)Deputy Director (Administration), Directorate of Extension –Chairman; (2)Under Secretary(Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare –Member; (3)Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension –Member; (4)Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribes of equivalent status – Member. Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of: (1)Deputy Director (Administration), Directorate of Extension –Chairman; (2)Under Secretary(Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare –Member; (3)Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension –Member; (4) Representative of Scheduled Caste or Scheduled Tribes of equivalent status – Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. I.B.M. Operator	1* (2017) *(Subject variation dependent workload) to on	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 4 (Rs.25,500-81,100).	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(1) 12th pass or equivalent qualifications from a recognized University or Board.</p> <p>(2) A certificate of training on I.B.M. Trade Corporation from a Government organization.</p> <p>(3) Three years' experience in the operation of English IBM machine for I.B.M operator (English) and three years' experience on Hindi I.B.M machine from a recognized organisation for the post of I.B.M. operator (Hindi).</p> <p>(4) Knowledge of mechanical pressure adjustment and lubrication of the machine.</p> <p>Note1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Casts or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.	Two years.	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more will be filled by deputation.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation: Officers under the Central or State Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service in the Level – 2 (Rs.19,900-63,200) in the pay matrix and</p> <p>(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post be immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central or State Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date for the receipt of applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Deputy Director (Administration) – Chairman; Directorate of Extension</p> <p>(2) Under Secretary (Extension), – Member; Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare</p> <p>(3) Deputy Director (Accounts) – Member; Directorate of Extension</p> <p>(4) Representative of Scheduled Castes or – Member. Scheduled Tribes of equivalent status</p>	Not applicable.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 298.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, भंडारी (श्रेणी-II) और भंडार लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय में भंडारी (श्रेणी-II) और भंडार लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, भंडारी (श्रेणी-II) और भंडार लिपिक, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.- ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद- संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.- वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडारी (ग्रेड-II)	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर - 5 (रु. 29,200-92,300)	अचयन	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)

					<p>साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p>
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य में अधिमानतः 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हताएं।</p> <p>(ख) किसी सरकारी कार्यालय या विख्यात फर्म में अधिमानतः मुद्रण और फोटोग्राफिक सामग्रियों के भंडार को संभालने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>(ग) भंडार लेखा, अभिरक्षा और परिवहन भंडार की पद्धति से भिन्न होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 :- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
--	--	--	--

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- ऐसा भंडार लिपिक जिसने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25,500-81,100रु0) में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (प्रशासन), - अध्यक्ष विस्तार निदेशालय 2. अवर सचिव (विस्तार), - सदस्य कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग 3. उप निदेशक (लेखा), - सदस्य विस्तार निदेशालय 4. केन्द्रीय सरकार के किसी - सदस्य अन्य मंत्रालय या विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. भंडार लिपिक	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित।	स्तर - 4 (रु. 25,500-81,100)	अचयन	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता उत्तीर्ण।</p> <p>(ख) किसी सरकारी कार्यालय या विख्यात निजी फर्म में भंडार या लेखा कार्य को संभालने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की है और भंडार या लेखा कार्य संभालने का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (प्रशासन), - अध्यक्ष विस्तार निदेशालय 2. अवर सचिव (विस्तार), - सदस्य कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार - सदस्य निदेशालय 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य - सदस्य मंत्रालय या विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा.सं. 1-10/2014-विस्तार (आर.आर.) Vol. II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 8th September, 2017

G.S.R.298.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Store Keeper (Grade-II) and Store Clerk, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Store Keeper (Grade-II) and Store Clerk, in the Directorate of Extension, Pusa, New Delhi under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Store Keeper (Grade-II) and Store Clerk, (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. — These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and level in the pay matrix .— The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Store Keeper (Grade-II)	1* (2017) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level – 5 (Rs. 29200-92300)	Non-selection.	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba

					District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 10+2 pass or equivalent qualifications preferably in commerce from a recognized Board or University. (ii) Should have at least three years experience of handling stores, preferably printing and photographic materials in a Government office or reputed firm. (iii) Should be conversant with methods of store accounting, custody and transport of stores. Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified. Note2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Store Clerks with five years of regular service in the Level - 4 (Rs. 25,500-81,100) in the pay matrix.	Group 'C' Departmental promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of : 1. Deputy Director (Administration), – Chairman;	Not applicable.

<p>Note 1: Whether juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by and officer prior to the 01st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay of pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Directorate of Extension</p> <p>2. Under Secretary(Extension), – Member; Department of Agri., Coop. & FW</p> <p>3. Deputy Director (Accounts),– Member; Directorate of Extension</p> <p>4. A Group ‘A’ officer from any– Member. other Ministry of Department of the Central Government</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Store Clerk	1* (2017) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial	Level - 4 (Rs.25500-81100)	Non-selection	<p>Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 10+2 pass or equivalent qualification from a recognised University or Board.</p> <p>(ii) Three years experience in handling stores or accounts work in some Government office or reputed private firm.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division Clerk with eight years regular service and experience of handling stores or accounts work.</p> <p>Note 1: Whether juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by and officer prior to the 01st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay of pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension – Chairman; 2. Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation & FW – Member; 3. Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension – Member; 4. A Group 'A' officer from any other Ministry of Department of the Central Government – Member. 	Not applicable

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2017

सा. का. नि. 299.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय कारपेंटर, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय के अधीन कारपेंटर (समूह 'ग' पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, विस्तार निदेशालय, कारपेंटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु - सीमा, अर्हताएं, आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कारपेंटर	3* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	स्तर - 2 (19,900-63,200 रु.)	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा

					<p>अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण : आयु - सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>(ii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से कारपेंटरी विधा में प्रमाण पत्र।</p> <p>(iii) कारपेंटर के काम का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए जिसमें अधिमानतः कार्यशाला में मॉडल बनाने का काम किया हो।</p> <p>टिप्पण-1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए लेखबद्ध किये जाये, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेंगी।</p>

<p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाये, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अनुसार प्रस्तावित अर्हता लागू होगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय या राज्य सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (विस्तार), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग - सदस्य 3. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय - सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा.सं. 1-15/2014-विस्तार(भर्ती नियम) वोल्यूम-II]

मदन लाल अटल, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 8th September, 2017

G.S.R. 299.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Extension, Carpenter (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Carpenter (Group 'C' post) in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Extension, Carpenter (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2017.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.— The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	3* (2017) *(Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs.19,900-63,200)	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) 10 th pass or equivalent qualification from a recognised University or Board. (ii) Industrial Training Institute Certificate in carpentry trade. (iii) Should have at least five years experience of Carpenter's work preferably in some model making workshop. Note1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidate otherwise well qualified. Note2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years	By direct recruitment Note: Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for duration of one year or more will be filled by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officers under the Central or State Government:- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' service in the level-1(Rs.18,000-56,900) in the pay matrix (b) The qualification will apply as	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - (1) Deputy Director (Administration), Directorate of Extension -Chairman (2) Under Secretary (Extension), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Member	Not applicable.

proposed in column (7). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post be immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central or State Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date for the receipt of applications).	(3) Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension – Member; (4) A Group ‘A’ Officer from any other Ministry or Department of the Central Government. - Member	
--	--	--

[F.No.1-15/2014-Extn.(RRs) Vol.II]

M.L. ATAL, Under Secy. (Extn.)